

# Dossier de presse Université de Lille

14 octobre 2013



## Présentation de la stratégie politique globale

Le projet Université de Lille correspond à une démarche de rapprochement des trois universités lilloises et de six écoles. Séparés depuis plus de 40 ans, ces établissements ont chacun construit une identité qu'il convient aujourd'hui de transcender.

Un tel rapprochement semble inexorable au niveau national et récemment renforcé par les annonces autour du nouveau PIA. Cependant, il convient de tirer profit des expériences des autres régions – Aix Méditerranée, Lorraine – afin de ne pas reproduire les mêmes erreurs. C'est ainsi que les présidents et directeurs des établissements de l'Université de Lille ont volontairement adopté une démarche de projets.

Au premier semestre 2013, l'ensemble des conseils d'administration a approuvé la poursuite du processus de co-construction de l'Université de Lille, dans une démarche de projets. Ces conseils sont par ailleurs systématiquement saisis de toutes les avancées, en plus d'un point annuel obligatoire. Aujourd'hui la perspective est de réunir tous les CA pour une présentation commune.

Le 30 mars 2013, une réunion constitutive avec les équipes de direction a donné lieu à un débat sur les enjeux sous-jacents du projet que sont l'attractivité, la lisibilité, la promotion de la qualité ou encore le développement de meilleures conditions d'exécution des missions de service public.

Ainsi, la démarche adoptée et portée aujourd'hui par les neuf établissements, est celle d'un rapprochement sans exclusion, ce qui signifie que celui-ci est en lien avec le processus de construction de la Communauté d'universités et établissements Lille Nord de France. L'engagement des universités et écoles dans cette démarche est formalisé dans un texte commun inséré dans les orientations stratégiques de chaque établissement demandées par l'AERES pour le 15 octobre 2013.

Concrètement, ce processus sous forme de projets se traduit par la détermination de cinq thématiques clés – la recherche, la formation, les relations internationales, les conditions de vie et de travail, et les fonctions supports –. Pour chacune, sont organisés des groupes de travail, en charge de définir des projets communs réalisables en 6, 12 et 18 mois.



## La recherche

### Les enjeux

Inscrire l'Université de Lille dans la compétition mondiale et répondre aux ambitions de la métropole et de la région en matière de recherche. L'université de Lille couvre quasiment tous les domaines de recherche et peut à ce titre développer des programmes scientifiques très largement pluridisciplinaires.

### Pour y répondre,

- ➔ Développement de modalités d'accompagnement des laboratoires multitutelles transcendant les périmètres des établissements ; instauration d'un dialogue de gestion
- ➔ Gestion de plateformes technologiques communes de très haut niveau
- ➔ Une force de frappe mutualisée dans la réponse et le montage de projets européens à venir
- ➔ Organisation de « Journées Scientifiques Université de Lille » avec la première édition le 4 avril 2014 sur le thème « Sciences, Santé, Société ».

## La formation

### Les enjeux

Proposer à tous les étudiants une offre de formation pluridisciplinaire, adaptée à leurs projets. La plus-value de l'Université de Lille est également de pouvoir développer des parcours et des diplômes communs, de permettre aux étudiants d'aller compléter leur cursus dans un autre établissement, de mutualiser des services communs comme, par exemple, la formation en langues ou les plateformes d'insertion professionnelle.

### Pour y répondre,

- ➔ Accompagnement des étudiants dans leurs souhaits de réorientation et instauration de passerelles entre les établissements
- ➔ Offre de cours de langues « modimes » à tous les étudiants, quel que soit leur établissement d'origine : mutualisation des demandes et des ressources pour instaurer des cours communs
- ➔ Construction d'un modèle commun de formation tout au long de la vie en mobilisant les savoir-faire reconnus des établissements lillois en matière de formation continue et les dispositifs innovants qu'ils ont déjà mis en place pour l'accompagnement des étudiants.



## Les Relations Internationales

### Les enjeux :

Renforcer la visibilité et l'attractivité de l'Université de Lille à l'international tout en développant l'internationalisation de ses activités et des profils de tous ses étudiants.

### Pour y répondre,

- ➔ Mise en place d'un Label International Université de Lille pour valoriser les compétences linguistiques, la sensibilisation à l'interculturalité ainsi que la mobilité internationale des étudiants.
- ➔ Contribution à l'ouverture d'un centre de passage du TOEFL lillois avec places réservées pour les étudiants des établissements de l'Université de Lille.
- ➔ Travail en commun pour proposer aux étudiants et chercheurs étrangers une logistique d'accueil plus complète et plus efficace
- ➔ Organisation de l'International Student Week 2013 (21-24 octobre) avec un programme commun et une réception de clôture unique à la Mairie de Lille (24 octobre à 18h)

## Les conditions de vie et de travail

### Les enjeux :

Grâce au caractère multi-campus, faciliter l'accès aux services universitaires, améliorer le cadre de vie et développer l'offre médicale, sportive, associative et culturelle au bénéfice des étudiants et des personnels.

### Pour y répondre,

- ➔ Définition commune des statuts étudiants spécifiques, en commençant par celui d'étudiant salarié, réalité à laquelle les établissements doivent être en mesure de répondre et de s'adapter
- ➔ Intégration facilitée des étudiants et personnels en situation de handicap et sensibilisation de l'ensemble de la communauté universitaire à cette thématique : signature d'une convention Handicap-Thalès, échanges de bonnes pratiques, organisation commune d'une Biennale sur le Handicap (1<sup>ère</sup> édition en 2015)
- ➔ Harmonisation des critères d'attribution de l'aide sociale d'urgence pour les personnels

## Les fonctions supports

### Les enjeux :

Renforcer la qualité de l'offre de services internes grâce à une mutualisation de grandes fonctions supports (achats, systèmes d'information...) et développer de nouvelles opportunités en matière de formation et de mobilité des personnels.

### Pour y répondre,

- ➔ Mutualisation des achats: le regroupement des achats de l'ensemble des établissements en un seul marché public vise à réduire les coûts afférents à ces produits, à limiter le nombre de procédures et à créer une synergie entre les établissements. Signature d'une convention cadre puis de conventions spécifiques à chaque marché.
- ➔ Interopérabilité des systèmes d'informations et création d'outils efficaces, en commençant par la mise à disposition d'un annuaire sur le site [www.univ-lille.fr](http://www.univ-lille.fr). Cet outil permettra de retrouver les coordonnées de tous les personnels des établissements partenaires.
- ➔ Favoriser la mobilité inter-établissements des personnels BIATSS : publication par chaque université et école, sur l'intranet du site Université de Lille, des postes à pourvoir.



## Calendrier de mise en place des actions

Pour toutes ces actions le travail est déjà en cours. En orange sont indiquées les dates effectives de leur mise en place.

	Dernier trimestre 2013	1er trim. 2014	2e trim. 2014	3e trim. 2014	4e trim. 2014	2015
<b>RECHERCHE</b>						
Développement de modalités d'accompagnement des laboratoires multi tutelles						
Gestion de plateformes technologiques communes						
Réponse mutualisée dans le montage de projets européens à venir						
Organisation de "Journées Scientifiques "						
<b>FORMATION</b>						
Accompagnement des réorientations et instauration de nouvelles passerelles entre les établissements						
Permettre à tous les étudiants de l'Université de Lille de pouvoir suivre des cours de langues modimes						
Construire un modèle commun de formation tout au long de la vie						
<b>RELATIONS INTERNATIONALES</b>						
Mise en place d'un Label International Université de Lille						
Contribution à l'ouverture d'un centre de passage du TOEFL Lillois avec places réservées Université de Lille.						
Avoir une logistique d'accueil des étudiants et chercheurs étrangers plus complète et plus efficace						
Organisation de l'International Student Week 2013						
<b>CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL</b>						
Définition commune des statuts étudiants spécifiques, dont celui d'étudiant salarié						
Signature d'une convention Handicap-Thalès, organisation d'une Biennale Handicap en 2015						
Harmonisation des critères d'attribution de l'aide sociale d'urgence pour les personnels						
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>						
Mutualisation des achats : Signature d'une convention cadre puis de conventions spécifiques à chaque marché.						
Mise à disposition d'un annuaire sur le site <a href="http://www.univ-lille.fr">www.univ-lille.fr</a> .						
Publication par chaque établissement, sur l'intranet du site Université de Lille, des postes BIATSS à pourvoir.						

## Les présidents et directeurs des établissements de l'Université de Lille



**Philippe ROLLET**  
Président de l'Université Lille 1



**Xavier VANDENDRIESCHE**  
Président de l'Université Lille 2



**Fabienne BLAISE**  
Présidente de l'Université Lille 3



**Etienne CRAYE**  
Directeur de l'Ecole Centrale de Lille



**Jacques-Hervé LEVY**  
Directeur de l'ENSAIT



**Bernard FONTAINE**  
Directeur de l'ENSCL



**Pierre SAVARY**  
Directeur de l'ESJ



**Pierre MATHIOT**  
Directeur de Sciences Po Lille



**Bertrand BONTE**  
Directeur de Télécom Lille

## Les chiffres clés de l'Université de Lille

**72 000** étudiants dont **10%** d'élèves internationaux

**3015** personnels administratifs

**3331** enseignants chercheurs

---

**12** domaines de formation : *Lettres et arts, Droit, Sciences et Technologies, Sciences de la Vie, Sciences de l'environnement, Sciences de l'ingénieur, Sciences Humaines et Sociales, Santé, Economie et gestion, Sport, Langues, Journalisme*

**480** thèses soutenues par an

**112** laboratoires de recherche

**74** projets européens acceptés sur 2007-2013

Plans "Investissements d'Avenir" pilotés par les établissements de l'Université de Lille :

**6** EQUIPEX

**6** LABEX

**1** IEED

**1** SIRIC (Site de recherche intégré en cancérologie)

---

**374** associations étudiantes

**70** bibliothèques et centres de documentation

**16** infrastructures sportives

**11** centres de ressources en langues

**8** structures culturelles

**3** centres de santé





# INVITATION

## Conférence de presse **Université de Lille**

Les présidents et directeurs des établissements de l'Université de Lille ont le plaisir de vous convier à une conférence de presse

**Lundi 14 octobre 2013 à 9h**  
Université Lille 2, Salle des Conseils  
42 rue Paul Duez  
59000 Lille

**Les neuf membres du directoire de l'Université de Lille seront présents :**

- Philippe ROLLET, Président de l'Université Lille 1
- Xavier VANDENDRIESSCHE, Président de l'Université Lille 2
- Fabienne BLAISE, Présidente de l'Université Lille 3
- Etienne CRAYE, Directeur de l'Ecole Centrale de Lille
- Jacques-Hervé LEVY, Directeur de l'ENSAIT
- Bernard FONTAINE, Directeur de l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille
- Pierre SAVARY, Directeur de l'Ecole Supérieure de Journalisme de Lille
- Pierre MATHIOT, Directeur de Sciences Po Lille
- Bertrand BONTE, Directeur de Télécom Lille

Cette conférence de presse sera l'occasion de vous présenter l'avancée du projet Université de Lille ainsi que les actions concrètes mises en œuvre.

### Contacts :

Marie Clergue, Chargée de mission Université de Lille : 03.20.43.44.75

Carine Dumez, Responsable Communication, Université Lille 2 : 03.20.96.43.35

Plan d'accès :



