

CAP SUR L'EMPLOI AVEC L'ALTERNANCE



LES JURISTES AUSSI

Les études de droit aussi peuvent se poursuivre en alternance. C'est la formule qu'a choisie Aurélie Mollard pour devenir juriste d'entreprise.

Étudiante à la Faculté de droit de l'USMB, **Aurélie Mollard** a opté pour l'alternance pour sa 2^e année de master en droit des affaires, spécialité droit de l'entreprise. Elle a signé un contrat avec l'ESN iséroise Hardis Group. Avec trois jours de cours par semaine et deux jours en entreprise ainsi que pendant les vacances universitaires, le rythme permet de ne jamais déconnecter la formation de l'entreprise, ni la théorie de la pratique.

Elle a pu ainsi renforcer ses compétences en droit, et acquérir un savoir-faire et un savoir-être dans le cadre professionnel de son entreprise. «*La pratique reste la meilleure façon de comprendre ce que l'on a appris*», souligne la jeune juriste qui a été embauchée par Hardis Group à l'issue de son contrat. «*L'alternance m'a fait progresser plus vite et m'a permis de remplir la ligne la plus difficile à compléter sur un premier CV, celle de l'expérience professionnelle*», se réjouit-elle.

Depuis, elle est devenue à son tour tutrice d'un étudiant en alternance dans sa société. C'est maintenant à elle de transmettre et de «*mesurer le chemin parcouru*».



70

formations
en alternance

DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE DES MESURES PHYSIQUES CHEZ AMPHENOL

Étudiant en DUT, département Mesures physiques à l'IUT d'Annecy, **Quentin Ferron** effectue son cursus en alternance au sein du groupe Amphenol, sur son site de Thyez spécialisé dans la fabrication de connecteurs pour l'industrie, l'aéronautique et la défense.

En poste en entreprise pendant les vacances scolaires et pendant toute l'année 2017, il terminera son cursus à l'université au premier semestre 2018.

Cette première expérience professionnelle l'a surpris. «*Ambiance, entraide, travail en groupe, fonctionnement... je ne m'attendais pas à cela. Je n'imaginais pas que tous les services étaient liés entre eux dans une société de 250 salariés*» CDD de deux ans en poche, il est devenu indépendant, autonome et responsable. Il vient de passer au laboratoire d'essais, la partie concernant directement son domaine d'études.

Si, au départ, cette filière devait lui servir de transition vers une école d'ingénieurs, le jeune homme a revu son projet. Une fois diplômé, il envisage dorénavant de partir à l'étranger pour perfectionner son anglais, avant de poursuivre en licence professionnelle ou de chercher rapidement un emploi.

PSB INDUSTRIES DONNE L'EXEMPLE

Le groupe haut-savoyard mise sur les étudiants en alternance de l'USMB : il en compte actuellement 7 dans ses effectifs.

Ils viennent d'horizons variés, et s'insèrent pour moitié dans les fonctions techniques, les procédés et la maintenance, et pour moitié en marketing et ressources humaines. L'objectif de PSB Industries est de développer l'expertise des jeunes en les amenant à être au plus proche de la réalité économique, et de détecter des talents tout en promouvant les métiers industriels. **Sandra Hong**, directrice des ressources humaines est une convaincue de l'alternance. «*Ces jeunes sont beaucoup plus curieux, plus matures, ils questionnent les pratiques et n'hésitent pas à proposer des améliorations avec une vraie valeur ajoutée. Ce regard neuf bouleverse certaines de nos pratiques héritées de l'histoire et de la culture de l'entreprise*»

PSB Industries participe chaque année au Job dating de l'alternance de l'USMB. En un jour, la société rencontre une trentaine d'étudiants sur un seul site. Cela permet d'échanger directement avec eux et aussi de leur ouvrir des filières insoupçonnées.



Surya Neumeister, étudiante à l'IAE et chargée de communication chez CGL Pack, pôle agroalimentaire et distribution de PSB Industries

DES COMPÉTENCES QUI FONT AVANCER L'ENTREPRISE

Frédéric Jappel est technicien méthodes chez Blocalps, entreprise savoyarde qui propose des solutions technologiques innovantes et performantes dans les domaines du stockage, de la gestion et de la distribution d'énergie. Il le sait, les PME doivent être expertes et innover en permanence. Pour bénéficier de regards nouveaux, il fait appel à des apprentis. Il se remémore : «*L'aventure a commencé il y a trois ans lorsqu'un étudiant de la licence professionnelle Innovation et développement industriel de l'USMB nous a contactés. Il cherchait une entreprise d'accueil. Nous avons été séduits par la possibilité de faire avancer des projets pour lesquels nous n'avions pas les ressources en interne. Si nous avons été ravis par cette collaboration, nous n'avons cependant pas pu embaucher le jeune qui avait d'autres projets*». Très satisfaite de cette première expérience, l'entreprise a accueilli un nouvel étudiant qui, cette fois, a été recruté.

«*C'est la logique du dispositif : l'alternance permet de former puis de recruter le futur collaborateur. L'employeur s'assure ainsi de ses compétences, de ses capacités à s'intégrer dans l'équipe et à être autonome. Elle nous permet de former les nouvelles générations et d'assurer la pérennité de l'entreprise*», conclut-il.

LA FORCE D'UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ POUR DÉVELOPPER L'ALTERNANCE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



400 missions en alternance proposées lors du Job dating annuel

FormaSup Pays de Savoie, centre de formation d'apprentis de l'enseignement supérieur, et l'ITII 2 Savoies, institut de formation des ingénieurs par l'apprentissage et la formation continue, ont été créés il y a plus de 20 ans par les organisations professionnelles, en partenariat avec l'USMB. Cette efficace synergie université-entreprises répond aux demandes des jeunes (et parfois moins jeunes !) et des acteurs économiques par la mise en œuvre de formations adaptées aux réalités du monde du travail.

FormaSup accueille 350 apprentis, du DUT au master, dans **21 formations** dont 18 proposées par l'USMB. L'ITII forme **150 élèves ingénieurs** en Mécanique productique, avec Polytech Annecy-Chambéry, et en Gestion et prévention des risques, avec les Arts et Métiers à Chambéry. Les excellents taux de réussite, la rapidité et la qualité d'insertion professionnelle des diplômés font le succès de ces formations. «*Convaincues de la valeur ajoutée de l'alternance, les structures de formation, les organisations partenaires et les entreprises collaborent étroitement pour innover en permanence à l'image du "Job dating de l'alternance" qui les rassemble autour d'un même objectif : la meilleure adéquation entre formation et emploi*», se réjouit **Corinne Martin**, directrice de FormaSup Pays de Savoie et de l'ITII 2 Savoies.



TÉTRAS ET L'IUT D'ANNECY MAIN DANS LA MAIN

Depuis plus de trente ans, le centre de formation par alternance **Tétrás** accueille des étudiants des filières industrielles et tertiaires.

Créé par la Chambre syndicale de la métallurgie de la Haute-Savoie et l'USMB, Tétrás propose 14 formations (dans les domaines Conception et productique, Amélioration industrielle, Informatique et automatisme, Bâtiment et énergie, Vente et gestion) qui offrent une double validation licence professionnelle ou diplôme universitaire et un certificat de qualification professionnelle.

Chaque année, **400 jeunes alternants** s'intègrent dans les entreprises régionales (Savoie, Haute-Savoie, Ain et Rhône). «*L'enjeu est de préserver les entreprises de nos bassins en leur fournissant de la main-d'œuvre qualifiée*», commente **Christophe Coriou**, le nouveau directeur délégué de Tétrás (photo).

Pour répondre aux besoins des industries, Tétrás ajuste ses formations en lien avec la technologie de pointe et l'innovation en s'appuyant sur les laboratoires de recherche de l'USMB.

Et son taux de réussite de **86,2 %** aux validations et une insertion professionnelle de **76,5 %** à six mois font de Tétrás un acteur vraiment majeur de la formation.

